

Relación entre el Liderazgo Transformacional y Desempeño Laboral, en la Empresa Serimax S.R.L., Ciudad de Asunción, periodo de junio 2023 a junio 2024

Relationship between Transformational Leadership and Job Performance, at Serimax S.R.L., Asunción, from June 2023 to June 2024

Joaju Liderazgo Transformacional ha Desempeño laboral, Serimax S.R.L., Asunción-pe, junio 2023 guive junio 2024 peve

Jose Armando Bogarín Agüero
Álvaro Julián Galeano González
Tutor: Hugo Jara Rodríguez

RESUMEN

El estudio trató sobre Liderazgo transformacional, su objetivo fue: Determinar la relación existente entre el Liderazgo Transformacional y el Desempeño Laboral. La metodología: enfoque cuantitativo; tipo aplicada; nivel descriptivo; diseño no experimental transversal; la muestra: 1 jefe y 40 colaboradores. Referente a las dimensiones del liderazgo transformacional, se concluyó: 40% nunca innovó, según el jefe crea ambiente de innovación; 17% casi nunca cuenta con alternativas de solución, el jefe respondió que anima a innovar; 17% nunca fomentan su creatividad, según el jefe organiza días de innovación; 22% a veces recibe trato adecuado; 42% a veces recibe apoyo; 38% a veces desarrolla sus capacidades, el jefe refirió que realizan capacitaciones; el 38% a veces es estimulado para enfrentar desafíos, 33% a veces se fortalece su confianza; 17% nunca se fomenta el espíritu de equipo, el jefe refirió que organiza integración; 25% a veces se vela por su seguridad; 23% a veces se fomenta la ética, el entrevistado argumentó que toma decisiones éticas. Sobre la situación del desempeño laboral, se concluyó; 20% a veces cumple con sus metas; 25% a veces es productivo; 22% casi nunca el clima laboral es óptimo; 20% a veces la competitividad es positiva; 15% a veces recibe capacitación; 17% a veces propicia su desarrollo. De acuerdo, a la relación del liderazgo transformacional y el desempeño laboral, se concluye que el 25% casi nunca desarrolla su desempeño al máximo, el jefe respondió que hay aspectos por mejorar. Finalmente, en lo que respecta al Objetivo General, se concluyó que la relación es directa, porque se constató que la falta de un liderazgo transformacional eficiente, conlleva a un desempeño laboral ineficiente.

Palabras clave: liderazgo transformacional, desempeño laboral, motivación, innovación, creatividad, productividad.

ABSTRACT

The study was about Transformational Leadership, its objective was: Determine the relationship between Transformational Leadership and Work Performance. The methodology: quantitative approach; applied type; descriptive level; cross-sectional non-experimental design; the sample: 1 boss and 40 collaborators. Regarding the dimensions of transformational leadership, it was concluded: 40% never innovated, according to the boss they create an innovation environment; 17% almost never have alternative solutions, the boss responded that he encourages innovation; 17% never encourage their creativity, according to the boss who organizes innovation days; 22% sometimes receive adequate treatment; 42% sometimes receive support; 38% sometimes develop their capabilities, the boss said that they carry out training; 38% are sometimes encouraged to face challenges, 33% are sometimes boosted in confidence; 17% team spirit is never encouraged, the boss said that he organizes integration; 25% sometimes ensure their safety; 23% ethics are sometimes encouraged, the interviewee argued that they make ethical decisions. Regarding the situation of work performance, it was concluded; 20% sometimes meet their goals; 25% is sometimes productive; 22% the work environment is almost never optimal; 20% sometimes competitiveness is positive; 15% sometimes receive training; 17% sometimes promotes its development. According to the relationship between transformational leadership and job performance, it is concluded that 25% almost never develop their performance to the maximum, the boss responded that there are aspects to improve. Finally, with regard to the General Objective, it was concluded that the relationship is direct, because it was found that the lack of efficient transformational leadership leads to inefficient work performance.

Keywords: transformational leadership, job performance, motivation, innovation, creativity, productivity.

MOMBYKY

Ko estudio oñe'čkuri Liderazgo Transformacional rehe, hembipotápe ha'e: Ojekuaa mba'éichapa ojoaju Liderazgo Transformacional ha Desempeño de Trabajo. Pe metodología: enfoque cuantitativo rehegua; tipo aplicado rehegua; nivel descriptivo rehegua; diseño sección transversal ndaha'éiva experimental rehegua; pe muestra: I jefe ha 40 colaborador. Oñe'êvo dimensión liderazgo transformador rehe, oñemohu'a: 40% araka'eve noñembopyahúi, péicha he'i jefe omohenoí hikuái ambiente innovación; 17% haimete araka'eve ndorekoí solución alternativa, jefe ombohováí omokyre'yha innovación; 17% araka'eve nomokyre'yi creatividad orekóva, péicha he'i jefe ombosako'íva ára innovación; 22% sapy'ánte ohupyty tratamiento hekopete; 42% sapy'ánte ohupyty pytyvõ; 38% sapy'ánte omohenoí capacidad orekóva, jefe he'i omotenondéha capacitación; 38% sapy'ánte oñembopy'aguasu ombohováí hagua desafio, 33% sapy'ánte oñembohapéva jerovia; 17% espíritu de equipo araka'eve noñemokyre'yi, jefe he'i omohenda integración; 25% sapy'ánte oasegura seguridad orekóva; 23% ética sapy'ánte oñemokyre'y, entrevistado omoañete oja póha decisión ética.

Oñe'êvo situación desempeño laboral rehe, oñemohu'a; 20% sapy'ánte ohupyty hembipota; 25% sapy'ánte ha'e productivo; 22% pe ambiente de trabajo haimete araka'eve ndaha'ei óptimo; 20% sapy'ánte competitividad ha'e positiva; 15% sapy'ánte ohupyty ñembokatupyry; 17% sapy'ánte omokyre'y ñakārapu'ā. Péicha relación orekóva liderazgo transformador ha desempeño laboral, oñemohu'à 25% haimete araka'eve ndodesarrollái desempeño máximo, jefe ombohováí oíha aspecto omohenda porā haguā. Ipahápe, Objetivo General rehe, oñemohu'a relación ha'eha directa, ojejuhúgui ndaipóriha liderazgo transformador eficiente ogueraháva desempeño de trabajo ineficiente.

Ne'e tenondegua: liderazgo transformador, tembiapo rendimiento, motivación, innovación, creatividad, productividad.



